

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная многопрофильная школа № 44 им. В. Кудзоева
г.Владикавказа**

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ СОМШ №44 им.В.Кудзоева г. Владикавказ
Протокол № 1 от 09.01.2025г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОМШ №44 им.В.Кудзоева
Т.И.Цупиева
Приказ №2 от 09.01.2025г.



**Изменение в положении
об оплате труда работников**

г.Владикавказ

Согласно постановлению АМС города Владикавказа № 411 от 18.03.2025 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа»

1. В положении:

а) пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

9.2.1 За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определённый срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории — 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории — 4 000 рублей;

квалификационной категории «педагог-методист» — 2000 рублей;

квалификационной категории «педагог—наставник» — 2000 рублей;

б) научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования за учёные звания, присвоенные высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

доцент — 4000 рублей;

профессор — 6000 рублей;

в) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» — 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») — 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» — 1000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» — 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» — 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» — 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия Алания» — 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1000рублей;
«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия - Алания» —1000рублей;
медаль К.Д. Уюинского — 1 000 рублей;
медаль Л.С.Выготского — 1 000 рублей;
нагрудный знак «Почетный наставник» — 500рублей;
нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей;
нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 500рублей;
«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»— 500 рублей;
«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи»— 500 рублей;
«Почетный работник общего образования Российской Федерации» — 500 рублей;
«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» — 500 рублей;
«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» — 500 рублей;
«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» — 500рублей;
«Почетный работник науки и техники Российской Федерации»-500 рублей;
«Отличник народного просвещения» —500рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций — при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин — **500рублей.**

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работам в неделю;

г) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя - методиста, — **5000 рублей;**

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя—наставника и воспитателя - наставника,- **7000 рублей.**

9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

От 10 до 15 лет — 10% от базового оклада(ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

свыше 15 лет — 13 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению,

устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

От 10 до 15 лет — **1384рубля;**

Свыше 15 лет — **1799 рублей.**

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет —5 % от базового оклада (ставки)(за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

от 5 до 10 лет —7 % от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет — 692рубля;

от 5 до 10 лет — 969рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно- педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившие к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производится ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B=O*0,7(0,5)*Ч_{\text{факт}}/N_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

O — базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 — доля выплаты от оклада в первый год работы(за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

0,5 — доля выплаты от оклада во второй год работы(за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

Ч_{факт} - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н_ч — норма часов педагогической(учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется последующей формуле:

$$B=9618(6870)*Ч_{факт}/ Н_{ч}, \text{ где:}$$

9618 — размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 — размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч_{факт} - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н_ч — норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

9.2.5. Учителям общеобразовательных организаций ежемесячно производится выплаты в размере 1000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

9.2.6. Педагогическим работникам государственного бюджетного образовательного учреждения «Республиканский центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи «Вершина» ежемесячно производятся выплаты в размере 10000 рублей за реализацию образовательных программ по подготовке к всероссийской олимпиаде школьников, иным творческим и интеллектуальным конкурсам и мероприятиям.

9.2.7. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере **7000 рублей.**

9.2.8 Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере **7000 рублей.**

9.2.9 Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников; результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);
- результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс в школе»;

- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах; объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах; результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.
- Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплатах премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации»;

б) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Учредителя.»;

в) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.»;

г) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.».

2. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» приложению 1 к настоящему Положению позицию

преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13740
---	----------------------------------	-------

Изложить в следующей редакции:

преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16488
--	----------------------------------	-------