Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная многопрофильная школа № 44 им. В. Кудзоева г.Владикавказа

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ СОМШ №44 им.В.Кудзоева г. Владикавказ
Протокол № 1 от 12.01.2026г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОМШ №44 им.В.Кудзоева
_____Т.Н.Цуциева
Приказ №50 от 12.01.2026

Изменение в положении

об оплате труда работников

г.Владикавказ

Согласно постановлению Правительства Республики Северная Осетия - Алания № 512 от 25.12.2025 г «О внесении изменений в постановление Правительства об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания» и утвержденное постановление АМС г. Владикавказ от 27.12.2025г. №1040 внести в Положение следующие изменения:

1.1. Пункт 3 Положения изложить в следующей редакции:

3. «Продолжительность рабочего времени при работе при работе по совместительству определяется в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, работающих по совместительству определяется в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.2. Пункт 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премий), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премий), выплачиваемых работником до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

1.3 Подпункт 10.2.3. Пункта 10 Положения изложить в следующей редакции:

« За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет – 1400 рублей;

свыше 15 лет – 1800 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 700 рублей;

от 5 до 10 лет – 1000 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.»

1.4. Подпункт 10.2.4. пункта 10 Положения изложить в следующей редакции:

«10.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности "Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями", производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты (В) на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$В = 10000\ (7000) \times Ч_{факт.} / Н_{ч}$, где:

$Ч_{факт.}$ - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

$Н_{ч}$ - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за

ставку заработной платы.

10 000 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

7 000 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

$Ч_{факт.}$ - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

$Н_{ч}$ - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

1.5. Подпункт 10.2.6 пункта 10 исключить.

1.6. Подпункт 10.2.7. 10 Положения изложить в следующей редакции:

«10.2.7. Ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей устанавливается:

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальностям или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшим не менее чем за два года обучения промежуточную аттестацию и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, учебным предметам начального общего образования, а также направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.»

1.7. В приложении 1 к Положению раздел «Профессиональная квалификационная группа «должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа «должности педагогических работников»		
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	15 840
Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-	2 квалификационный уровень	16 080

преподаватель; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре		
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	16 320
Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист, тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16 488