

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная многопрофильная школа № 44 им.В.Кудзоева  
г.Владикавказ**

Согласовано:

Председатель ПК МБОУ СОМШ № 44 им. В.  
Кудзоева

                     С.Х. Тахохова

Протокол №            1           

от « 10 » января 2022г.

Утверждено:

Директор МБОУ СОМШ №44 им. В. Кудзоева

                     Т.Н. Нушиева

Приказ №            1           

от « 10 » января 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о материальных поощрениях работникам**

**Владикавказ**

## **1. Общие положения:**

Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся работников.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение важной работы;
- премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий;
- оказание материальной помощи.

## **2. Критерии оценки труда работников:**

При установлении надбавок, определение размера премий работникам школы используются следующие критерии их труда:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами, успешное выполнение плановых показателей, вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;

- методическая работа, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, работа по написанию учебных программ, курсов, учебных пособий, учебников;

- активное участие в общественной жизни школы;

- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка школы, охраны труда и техники безопасности.

### **3.Надбавки к должностным окладам высококвалифицированным работникам за высокие достижения в труде:**

- надбавки к должностным окладам за высокие творческие и производственные достижения в труде, за выполнение особо важных (сложных) работ устанавливаются приказом директора школы в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или на выполнение конкретного объема работ как основным работникам, так и работающим по совместительству;

- размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины и оформляется приказом директора школы;

- надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистом, соответствующем требованиям, предъявляемым к данной должности.

### **4.Премирование за успешное качественное выполнение планов работ и заданий:**

- Премия работникам Учреждения при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учителя учитываются:

- Эффективность работы учителя
- Организация системы дополнительного образования

- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;

Премия выплачивается в соответствии с приказом директора Учреждения.

При премировании директора Учреждения учитываются:

- выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности Учреждения, утвержденных приказом Управления;
- организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Управления);
- организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50%;
- организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);
- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- отсутствие образовательной Учреждения в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;
- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;
- участие в проекте "Взаимообучение школ";
- высокий процент трудоустройства выпускников организаций, реализующих программы среднего профессионального образования

Премия выплачивается в соответствии с приказом Управления образования.